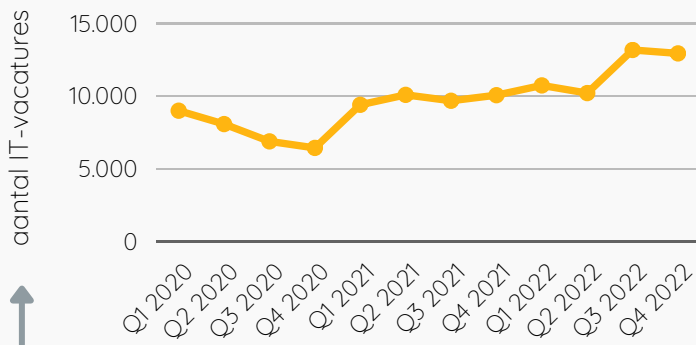


Krapte op arbeidsmarkt blijft zoals verwacht aanhouden



Zoals voor iedereen ondertussen wel bekend was, is het aantal nieuw geplaatste IT-vacatures in 2022 historisch hoog. Waar in 2021 nog bijna 40.000 IT-vacatures openstonden, is dit in 2022 gestegen met 20% naar 47.056 IT-vacatures. Dit is een stijging van bijna 20% in het aantal nieuw geplaatste IT-vacatures.

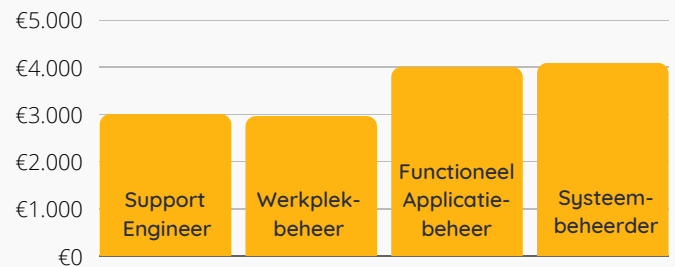
Ook de verwachting voor 2023 is dat het hoge aantal openstaande IT-vacatures doorzet. Tevens is daarnaast het aantal beschikbare mensen vanuit een WW-uitkering historisch laag is, slechts 3.294 beschikbare IT-professionals vanuit de WW.

Top drie meest gebruikte platforms in
baanzoektocht IT-professionals

LinkedIn blijft ook in 2022 nummer 1 platform

- 1** LINKEDIN
- 2** INDEED
- 3** NATIONALE VACATUREBANK

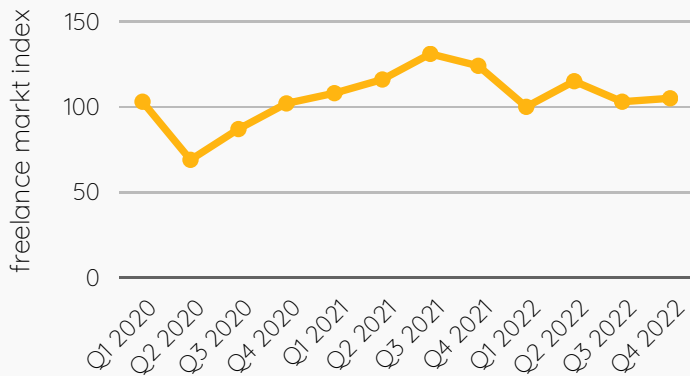
Gemiddeld geboden salaris



Ondanks de krapte op de arbeidsmarkt is een opvallend feit dat de geboden salarissen in de vacatureteksten in het laatste kwartaal van 2022 niet significant zijn gestegen ten opzichte van het jaar daarvoor.

Ondanks komende recessie wordt werven niet makkelijker

Ondanks de steeds mindere economische tijden zal de werving van nieuwe IT-professionals niet makkelijker worden. Uit het verleden is al gebleken dat de IT-afdeling vaak de hekkensluiter wanneer er bezuinigt gaat worden. Ook kiest de IT-professionals in tijden van recessie vaker voor vastigheid en zijn ze minder bereid om van baan te wisselen. Hierdoor gaat het werven van IT-professionals ondanks de komende recessie niet makkelijker worden. Daarom zal er dus meer ingezet moeten worden op personeel wat wel beschikbaar komt en deze om te scholen.



Lichte groei verwacht in IT-freelance opdrachten

In het laatste kwartaal van 2022 kwam de Freelance Markt Index van freelance.nl uit op 105. De score van 105 geeft aan dat het aantal freelance opdrachten wel licht blijft stijgen, maar toch echt wel minder hard dan het kwartaal hiervoor.

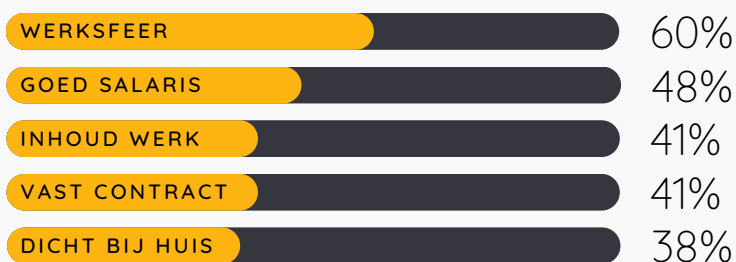
Is er een oplossing voor het wervingsprobleem?

Maar hoe zou het wervingsprobleem kunnen worden opgelost? Natuurlijk valt er veel te wijten aan de krapte op de arbeidsmarkt, maar er vindt ook een verandering plaats in de markt. Gen Y en gen X, de generatie geboren tussen 1986 en 2015, wil steeds vaker minimaal werken en maximaal leven. Hierdoor is te zien dat de generatie er eerder voor kiest om niet traditioneel 40 uur in de week te werken, jongeren hechten namelijk meer waarden aan vrijheid en vrije tijd.

Als oplossing voor de huidige arbeidstekorten worden de signaleren steeds sterker om parttimers te stimuleren om meer uren te werken. Welke ingaat tegen de trend: Gen Y en gen X, die willen juist minder werken. Dus is dit wel de juiste strategie...?

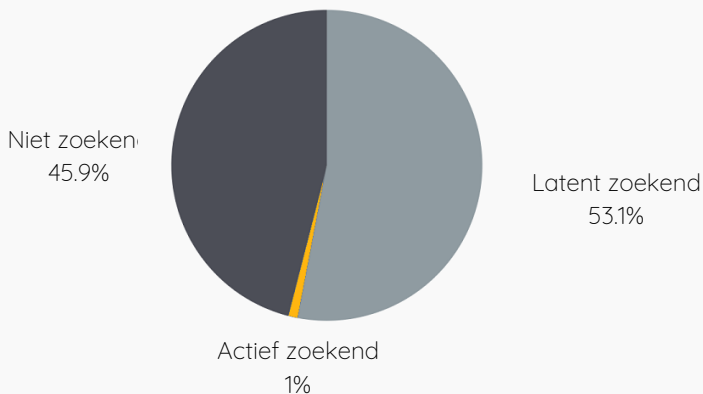
Daarom is het belangrijk dat er steeds vaker gekeken gaat worden hoe het beste kan worden ingespeeld op deze generatietrend. Gelukkig ligt er hier en daar nog een kleine potentie. Zo kan er gekeken worden naar omschoolmogelijkheden, meer de mogelijkheid aan bieden om parttime te werken en een goede werk-en-privébalans creëren. Het imago en het werkgeluk die bedrijven bieden wordt steeds belangrijker.

IT-ers stellen hogere eisen



In 2022 was de top drie belangrijkste drijfveren van de IT-professional om over te stappen van baan; werksfeer, goed salaris en inhoud van het werk. De top drie wordt gevolgd door een vast contract en de reistijd. Dit rijtje heeft opvallende wijzigingen ten opzichte van 2021 waar juist goed salaris, reistijd en inhoud van werk in de top 3 stond.

Opvallend laag in de lijst staat onderaan als belangrijkste drijfveren doorgroeimogelijkheden en opleidingsmogelijkheden.



Slechts 1% van IT-ers actief op zoek

Waar eind 2021 nog 5% van de arbeidsmarkt actief op zoek was naar een nieuwe baan, is dit in 2022 gedaald naar nog maar 1%. Het aantal latent zoekende IT-professionals bedraagt slechts 52% en het niet zoekende IT-professionals 45%.

Top 3 IT-functies

- 1 DEVELOPER
- 2 FUNCTIONEEL BEHEERDER
- 3 SUPPORT ENGINEER

Reisbereidheid van de IT-professional

46 minuten gemiddeld per enkele reis



Over Hello Professionals!

Hello Professionals is een IT-partner met meer dan 20 jaar ervaring in het samenbrengen van IT-professionals en opdrachtgevers. Wij adviseren en verbinden IT-vraagstukken met de benodigde kennis. Dit doen wij vanuit ons uitgebreide netwerk met een breed scala aan IT-specialisten. Bij Hello Professionals willen wij jouw verwachtingen overtreffen!

Verschuiving zichtbaar in opleidingsniveau van IT-ers

Begin 2021 was de vraag naar IT-professionals die een afgeronde mbo-opleiding 19%, IT-professionals met een hbo-opleiding 75% en een wo-opleiding 6%. Eind 2022 is er een verschuiving zichtbaar in de vraag. De vraag naar een het aantal mbo-opgeleide is gestegen met 5% naar 24%.

Naast de verschuiving in het opleidingsniveau van de IT-professional is er ook een verschuiving zichtbaar in de gevraagde werkervaring. In 2021 was de vraag naar medior IT-professionals nog 62%, deze is gedaald in 2022 naar 57%.

