

IT-arbeidsmarktmonitor

Q2 2025



Ontdek de trends

van de IT-markt

Voorwoord

Beste lezers,

Met veel plezier presenteer ik de nieuwste IT-arbeidsmarkt-monitor van Hello Professionals. In het tweede kwartaal van 2025 hebben we opnieuw een aantal opvallende trends in kaart gebracht.

Zo daalde het aantal IT-vacatures ten opzichte van vorig jaar met maar liefst 23,5%. Toch zien we tegelijkertijd een sterke stijging in de vraag naar operationele IT-professionals, zoals helpdeskmedewerkers, werkplekbeheerders en netwerkbeheerders. De nadruk ligt dus duidelijk op uitvoerende capaciteit.

Opvallend is ook dat de freelancemarkt zich lijkt te herstellen. Organisaties schakelen weer vaker interim IT'ers in, vooral vanwege projectdruk, een tekort aan vaste krachten en de behoefte aan specialistische kennis. Verder steeg het gemiddelde jaarsalaris naar €56.000 en duurde het vervullen van een vacature gemiddeld 29 dagen, een verdubbeling ten opzichte van vorig jaar.

Benieuwd naar alle cijfers en inzichten? Lees dan snel verder!

Charmy van Heusden

Recruitment Manager

Inhoudsopgave

- 4. Inleiding
- 5. De arbeidsmarkt in beeld
- 7. De arbeidsmarkt in cijfers
- 8. Hello Professionals
- 9. De doelgroep in beweging
- 10. De doelgroep in cijfers



Volg de IT-arbeidsmarkt

trends, kansen en inzichten

Elk kwartaal komt Hello Professionals met de nieuwste IT-arbeidsmarktmonitor. In het tweede kwartaal van 2025 waren dit de opvallendste ontwikkelingen: een flinke daling van het aantal vacatures ten opzichte van vorig jaar, een toename van operationele IT-rollen, langere invultijden, stijgende salarissen en een voorzichtig herstel van de freelancemarkt.

Lees snel verder!



De arbeidsmarkt in beeld

Bijna een kwart minder nieuwe vacatures vergeleken met vorig jaar

In totaal zijn er in Q2 2025 precies 4.622 nieuwe vacatures geplaatst. Dat is een kleine stijging ten opzichte van Q1 2025, toen het er 4.493 waren. Maar in vergelijking met Q2 van vorig jaar is dit een forse daling van 23,5%. Deze afname duidt mogelijk op een lagere wervingsbehoefte of een afwachtende houding bij werkgevers in een onzekere economische context. Q2 laat wel een lichte stijging zien ten opzichte van Q1 dit jaar.

De grootste stijging zit in operationele IT-rollen. Vacatures voor IT-helpdeskmedewerkers stegen met 80 procent, van 405 naar 731. Ook de vraag naar applicatiebeheerders nam sterk toe (+72%), gevolgd door werkplekbeheerders (+62%) en netwerkbeheerders, waar het aantal vacatures meer dan verdubbelde (+120%). Strategische of leidinggevende functies, zoals IT-manager of IT-servicemanager, kwamen nauwelijks voor, wat wijst op een nadruk op uitvoerende capaciteit.

Zuid-Holland voert de lijst aan met 21% van alle vacatures

In het tweede kwartaal van 2025 zijn de meeste vacatures te vinden in Zuid-Holland, goed voor ongeveer 21% van het totaal. Noord-Holland en Noord-Brabant volgen met elk 17%. De Randstad laat echter scheuren zien: in Utrecht is het aantal vacatures met 35 procent gedaald, in Noord-Holland zelfs met 38%.

Freelancemarkt herstelt zich zichtbaar

De Freelance Markt Index van Freelance.nl steeg van 86 in Q1 naar 97 in Q2 2025. Dit wijst op herstel, mede doordat opdrachtgevers zich beter weten aan te passen aan de handhaving van de Wet DBA. Vooral in de kennismarkt, zoals IT, finance en consultancy, neemt de vraag weer toe. Uit onderzoek van Hello Professionals onder 167 IT-managers blijkt dat 60% van de organisaties verwacht dit jaar freelance IT-professionals te blijven inhuren. De belangrijkste drijfveren zijn projectdruk, het tekort aan vaste krachten en de behoefte aan specialistische kennis.

Selectiecriteria & uitdagingen

Wat betreft selectie en samenwerking blijkt uit de index dat flexibiliteit voor opdrachtgevers de belangrijkste reden is om met freelancers te werken (47%). Bij de selectie ligt de nadruk op expertise (77%) en beschikbaarheid (18%), en nauwelijks op prijs. De meeste opdrachtgevers hanteren een uurtariefstructuur (85 procent) en kiezen het liefst voor opdrachten met een looptijd van vier tot twaalf maanden. Kwaliteitsbewaking (41%) en wet- en regelgeving (26%) worden genoemd als de grootste uitdagingen bij freelance-inhuur.

Invultijd vacatures verdubbeld ten opzichte van vorig jaar

De gemiddelde invultijd is flink gestegen ten opzichte van een jaar geleden. Werkgevers deden er in Q2 2025 gemiddeld 29 dagen over om een vacature te vervullen, terwijl dat in Q2 2024 nog slechts 14 dagen was.

De arbeidsmarkt in cijfers

4.622 -23,5% t.o.v. Q2 2024
+3% t.o.v. Q1 2025

nieuw geplaatste IT-vacatures

24 dagen

invultijd vacatures direct werkgever

92 112 in Q2 2024
86 in Q1 2025

De freelance-index van 92 duidt op een lichte krimp van de markt

freelance markt index van freelance.nl

€ **56.000** junior € **68.000** senior
€ **48.000** medior € **76.000** gemiddeld

gemiddeld jaarsalaris



Hello Professionals

Jouw IT-business partner

Hello Professionals is de IT-business partner met meer dan 25 jaar ervaring en expertise. Of het nu gaat om tijdelijk of structurele inzet van IT-professionals. Of is er juist behoefte aan specifieke expertise om in geadviseerd te worden. Hello Professionals maakt het verschil en verbind IT-professionals en opdrachtgevers.

Bij Hello Professionals gaan ondernemerschap, resultaatgerichtheid en klantgerichtheid hand in hand met persoonlijke aandacht, vertrouwen en oprechte interesse in elkaar. Opdrachtgever kunnen zo altijd vertrouwen op de beste en meest ambitieuze IT-professionals. Ze zijn bij ons in vaste dienst. Of we maken bij specifieke projecten gebruik van een groot ICT interim-netwerk.

De doelgroep in beeld

Jaarsalarissen stijgen ten opzichte van 2024

Het gemiddelde geboden jaarsalaris is ten opzichte van 2024 verder gestegen. Vergeleken met Q1 2025 is er echter een daling van 2,6% te zien. Met name medior functies profiteren van de stijging, met een salariscroei van 6%. Voor junioren en senioren zijn de salarissen juist licht gedaald.

Hoger opgeleid personeel en medio profielen blijft de norm

Het opleidingsniveau dat werkgevers vragen blijft stabiel. Ruim 73% van de ict vacatures richt zich op kandidaten met een HBO-diploma. Voor MBO-niveau is dat 24%, en slechts 3% van de functies vraagt om een WO-achtergrond. Ook zoeken werkgevers vooral naar kandidaten met enige ervaring. In 70% van de vacatures wordt een mediorprofiel gevraagd.

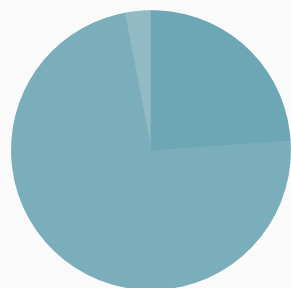
Aandeel vaste contracten daalt naar 62%

In Q2 2025 biedt 62% van de vacatures een vast dienstverband. Dat is fors lager dan in Q2 2024, toen nog 76% van de functies vast was. Tijdelijke contracten maken nu 18% van het aanbod uit, en stages 13%. Deze verschuiving suggereert dat werkgevers meer inzetten op flexibele constructies en risicovermijding.

Soft skills als verantwoordelijkheid en gastvrijheid winnen terrein

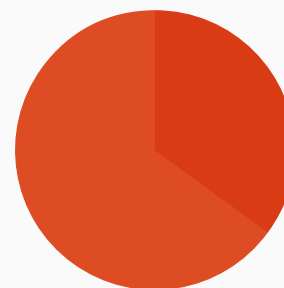
Soft skills worden steeds belangrijker. Verantwoordelijkheid staat met 36% bovenaan de lijst, gevolgd door servicegerichtheid met 18%, gastvrijheid met 12% en pro activiteit met 11%. Werkgevers waarderen steeds vaker persoonlijke kwaliteiten naast inhoudelijke kennis, zeker in klantgerichte of samenwerkende omgevingen.

De doelgroep in cijfers



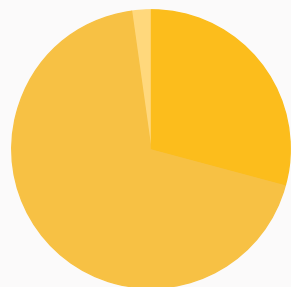
WO
HBO
MBO

Gevraagd opleidingsniveau



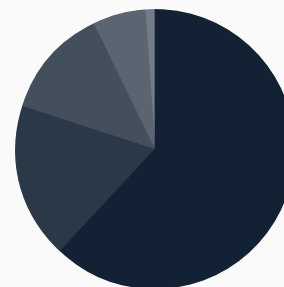
Fulltime
Parttime

Verhouding fulltime - parttime



Senior
Medior
Junior

Gevraagd werkervaring



Bijbaan
Freelance
Stage
Tijdelijk
Vast

Type geboden contract

Volg ons ook op social media:

-  hello_professionals
-  Hello Professionals
-  Hello Professionals BV

Meer weten?

Neem contact op met Maarten Cobelens, maarten@hello-professionals.nl of 06-26104002. Of neem een kijkje op onze website: <https://www.hello-professionals.nl/>.